Прокуратура Сергиевского района разъясняет

Можно ли несовершеннолетним подрабатывать в выходной день в ночное время?

На вопрос отвечает старший помощник прокурора района **Анастасия Староверова**

В соответствии с ч. 2 ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), к работе в ночное время не допускаются беременные женщины, а также лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений.
Кроме того, ст. 265 ТК РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
В соответствии со ст. 268 ТК РФ запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений).
Таким образом, действующим законодательством для работодателей установлен запрет на допуск к работе в выходной день, в ночное время лиц, не достигших возраста 18 лет, тем более, если в их обязанности входит продажа спиртных напитков посетителям ресторана.
За нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.